



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

**ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΟΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ/ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΜΑΘΗΣΗΣ**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



ΜΑΘΗΣΗ

Το έργο με μια ματιά

Το πρόγραμμα «Learning Workplaces» στοχεύει στο να αναπτύξει μια στρατηγική προσέγγιση μετάσχηματισμού των οργανισμών/εταιρειών σε εργασιακούς χώρους, οι οποίοι προωθούν την εκπαίδευση. Για το σκοπό αυτό θα σχεδιαστεί και θα και αναπτυχθεί πιστοποίηση ISO, με την οποία θα πιστοποιούνται οι οργανισμοί/εταιρείες που προωθούν την μάθηση μέσω της εργασίας.

Προκειμένου να πιστοποιηθούν οι οργανισμοί αυτοί χρειάζεται να διεξάγουν συγκεκριμένες δραστηριότητες και συγκεκριμένα εργαλεία τα οποία συμπεριλαμβάνονται στην πιστοποίηση. Για την δημιουργία αυτών των δραστηριοτήτων έχουν ληφθεί υπόψη, σημαντικά ζητήματα που αφορούν συγκεκριμένες θεματικές αλλά και ζητήματα που εντόπισε η ομάδα εργασίας E&T 2020 και αφορούν την εκπαίδευση των ενηλίκων. Επιπλέον, λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες των εργοδοτών για εκπαίδευση (που συνδέονται με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού) όσο και τις ανάγκες των εργαζομένων για διαφορετικές μορφές μάθησης (ανάπτυξη εγκάρσιων μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων κλπ.).

Μέσω της πιστοποίησης, παρέχεται ένα επιπλέον κίνητρο τους οργανισμούς/εταιρείες για να μετατραπούν σε εργασιακούς χώρους που προωθούν την μάθηση.



Συγκεκριμένοι στόχοι

Οι συγκεκριμένοι στόχοι του προγράμματος είναι:

1. Η ανάπτυξη πιστοποίησης ISO (ISO certification) για τους οργανισμούς/εταιρείες που θα μετατραπούν σε χώρους που προωθούν την μάθηση μέσω της εργασίας.
2. Προσδιορισμός/σχεδιασμός δραστηριοτήτων που πρέπει να εκτελέσει κάποιος οργανισμός/εταιρεία για να γίνει χώρος εκμάθησης και συμπερίληψή τους στο σύστημα πιστοποίησης. Επιβεβαίωση ότι οι δραστηριότητες ανταποκρίνονται τόσο στις ανάγκες των οργανισμών/ εταιρειών όσο και στις ανάγκες των εκπαιδευομένων/εργαζομένων.
3. Ανάπτυξη θετικής στάσης για την εφαρμογή εξειδικευμένων εργαστηρίων σε οργανισμούς/εταιρείες και εργαζομένους, όσον αφορά την προώθηση της μάθησης στο χώρο εργασίας, έτσι ώστε και οι δύο πλευρές να μπορούν να υποστηρίξουν τη διαδικασία.
4. Εστίαση στην ανάπτυξη των εγκάρσιων/ μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων στο χώρο εργασίας, αρχικά μέσω της μάθησης στην τάξη (βασική ανάπτυξη) και στη συνέχεια μέσω της υλοποίησης άλλων δραστηριοτήτων που προωθούν την μάθηση στο χώρο εργασίας.
5. επικαιροποίηση της ανάπτυξης μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων μέσω της χρήσης ενός εργαλείου αξιολόγησης (αξιολόγηση ISO17024).
6. Ανάπτυξη ενός δικτύου συμβούλων που θα λειτουργούν ως «πρεσβευτές» του έργου και θα καθοδηγούν τους οργανισμούς/εταιρείες στη μετατροπή τους σε χώρους που προωθούν την μάθηση μέσω της εργασίας.

Το έργο με μια ματιά

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ

Έρευνα και ανάλυση αποτελεσμάτων

- Ταυτοποίηση των απόψεων των εργοδοτών και εργοδοτούμενων όσον αφορά την μάθηση που συντελείται στους χώρους εργασίας.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ

Ανάπτυξη και πιλοτικός έλεγχος αποτελεσμάτων

- Ανάπτυξη δραστηριοτήτων που θα συμπεριληφθούν στην πιστοποίηση.
- Ανάπτυξη θετικής στάσης των εργοδοτών για τη σημασία της μετατροπής του εργασιακού περιβάλλοντος σε χώρους μάθησης.
- Ανάπτυξη θετικής στάσης των εργαζομένων απέναντι στην προώθηση και εφαρμογή της μάθησης στους χώρους εργασίας.
- Ανάπτυξη των εγκάρσιων/ μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων των εργαζομένων και επικύρωση τους με πιστοποίηση (ISO17024).
- Ανάπτυξη πιστοποίησης.
- Πιλοτική εφαρμογή της πιστοποίησης

ΧΑΡΑΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Διάδοση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων

- Διάδοση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων.
- Συναντήσεις με τα άτομα που χαράζουν την πολιτική προώθηση του έργου.
- Συζήτηση για την πιστοποίηση που θα βασίζεται σε εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα.

Εφαρμογή έρευνας για τον προσδιορισμό των απόψεων των Εργοδοτών και των Εργαζομένων όσον αφορά την μάθηση/εκπαίδευση που συντελείται στον εργασιακό χώρο.



Σχεδιασμός και ανάπτυξη δραστηριοτήτων που θα οδηγήσουν στη μετατροπή των οργανισμών/εταιρειών σε χώρους εργασίας που προωθούν την μάθηση καθώς επίσης σχεδιασμός και ανάπτυξη των απαραίτητων εργαλείων για την εφαρμογή τους.



Οι στόχοι αυτής της δραστηριότητας είναι διττοί:

- Να προσδιοριστεί τη στάση των εργοδοτών και των εργαζομένων όσον αφορά τη μάθηση που συντελείται στον εργασιακό χώρο.
- Να προσδιοριστούν οι πιθανές δραστηριότητες που θα μπορούσαν να υλοποιηθούν για την υποστήριξη της μάθησης που συντελείται στον χώρο εργασίας.

Τα κύρια χαρακτηριστικά αυτού του συστήματος περιλαμβάνουν:

- Ευελιξία και προσαρμοστικότητα: Το σύστημα θα είναι ευέλικτο και προσαρμόσιμο σε διαφορετικούς τύπους και μεγέθη οργανισμών/εταιρειών.
- **Για την οργάνωση:** Ευθυγράμμιση με τη στρατηγική και τους στόχους του οργανισμού/εταιρείας.
- **Για τους εργαζομένους:** Παροχή δυνατότητας διά βίου μάθησης για τους εκπαιδευόμενους (όχι μόνο όσον αφορά στα καθήκοντα που συμπεριλαμβάνονται στην τρέχουσα εργασία).
- Κίνητρα για τον οργανισμό (πιστοποίηση ISO).
- Κίνητρα στους εργαζομένους (17024 ISO πιστοποίηση για εγκάρσιες /μεταβιβάσιμες δεξιότητες και διαβατήριο επίτευξης-«passport of achievement»).

Αυτή η προσέγγιση θα περιλαμβάνει ένα σύνολο διαδικασιών και δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με τις δέκα θεματικές / ενότητες) καθώς και απαραίτητων εργαλείων, που θα οδηγήσουν σε αυτήν την ολιστική μετατροπή των οργανισμών/εταιρειών. Αυτές οι διαδικασίες και δραστηριότητες θα ενσωματωθούν σε ένα σύστημα πιστοποίησης που θα οδηγήσει στην παροχή πιστοποιητικού ISO σε οργανισμούς/εταιρείες που συμμορφώνονται με αυτό το πρότυπο.



Αυτό επιτυγχάνεται με το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εργαστηρίων καθώς και με την αξιολόγηση της στάσης των εργοδοτών πριν και μετά τα εργαστήρια.

Αυτό επιτυγχάνεται με το σχεδιασμό και την υλοποίηση εργαστηρίων τόσο για την ανάπτυξη των εγκάρσιων /μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων όσο και για την ανάπτυξη θετικής στάσης απέναντι στη μάθηση που συντελείται στους χώρους εργασίας. Οι εγκάρσιες /μεταβιβάσιμες δεξιότητες θα πιστοποιούνται μέσω του ISO17024.

Με βάση την εμπειρία από τις παραπάνω δραστηριότητες, το πρότυπο για τους οργανισμούς /εταιρείες θα σχεδιαστεί και θα δοκιμαστεί πιλοτικά.

Συντονιστής :

MMC Mediterranean
Management Centre

Συνεργάτες :



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**

**CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR**

CAMPUS 02
FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.